

	ATLANTA CIA. DE VIGILANCIA PRIVADA LTDA.	GG-DR-02
	POLITICA DE GESTIÓN INTEGRAL	VERSIÓN 12
		28-01-2025

ATLANTA CIA. DE VIGILANCIA PRIVADA LTDA., presta servicios de vigilancia y seguridad privada a nivel nacional, con un alto compromiso para cumplir con los requisitos pactados, los legales y reglamentarios que permita incrementar la satisfacción de las partes interesadas y lograr la mejora continua. Los siguientes, son los pilares que soportan nuestro compromiso:

- Formulación y desarrollo de estrategias a partir del análisis de los riesgos y oportunidades de la Organización y de la comprensión de las necesidades y expectativas de las partes interesadas.
- Planificación, ejecución y monitoreo de la operación para evitar, prevenir y reducir la probabilidad de las consecuencias de eventos no deseables o perturbadores
- Aplicación de los procedimientos definidos que conllevan a mantener la Empresa libre de actividades relacionadas con el lavado de activos, financiación del terrorismo, corrupción, soborno y cualquier otro delito.
- Promoción del respeto por los derechos humanos, el trato digno a las personas, el trabajo decente, las acciones para prevenir el abuso laboral, la discriminación, el trabajo forzoso, el trabajo infantil y aspectos que agudicen las situaciones de violencia de genero.
- La generación de condiciones de trabajo seguras y saludables para todos los trabajadores, contratistas y subcontratistas con el establecimiento de controles coherentes con los peligros identificados y la valoración del riesgo que se deriven de todas las actividades de la empresa, desplazamientos de los actores viales y los trayectos en itinere de los trabajadores.
- Protección del medio ambiente, prevención de la contaminación y uso sostenible de los recursos naturales con base en el análisis de la magnitud e impactos ambientales asociados a las actividades de la Organización.
- Promoción de la seguridad en el uso de las tecnologías de la información
- El fomento de la consulta y participación de los trabajadores en cada componente de la gestión de la Organización, incluyendo la libertad para reportar cualquier no conformidad, acto o condición insegura, actividades sospechosas, contravenciones a los derechos humanos, aspectos relacionados con el plan estratégico de seguridad vial y demás que puedan afectar el cumplimiento de los objetivos.
- Provisión de recursos humanos, financieros y de infraestructura, suficientes para la gestión eficaz de esta política.




---

**LUIS JORGE TORRES LEÓN**  
Representante Legal